

## ENGAGEMENT : SANTÉ, SÉCURITÉ ET RADIOPROTECTION

# Agir pour prévenir les risques psycho-sociaux



En octobre 2018, Orano Canada a été distingué par la Chambre de commerce de la province canadienne de la Saskatchewan pour ses efforts soutenus en matière de prévention des risques psycho-sociaux (RPS).

Présentation de la "Dog Therapy" comme aide au bien-être mental pour palier à l'anxiété et au stress lors de la journée Sécurité chez Orano Canada

Au Canada, les problèmes psycho-sociaux sont un sujet d'actualité. C'est l'une des causes d'incapacité au travail qui augmente le taux d'absentéisme et qui engendre des pertes financières conséquentes.

Pour y remédier, Orano Canada a adopté une démarche proactive et préventive dès 2017. Un état des lieux a été réalisé avec le support d'un prestataire spécialisé. En parallèle, des sessions de sensibilisation ont été organisées lors de la journée Sécurité et une enquête auprès des salariés a permis de mieux appréhender la situation et d'initier un plan d'actions.

En 2018, plusieurs actions de prévention ont ainsi été conduites : 50 personnes ont été formées afin de pouvoir identifier les signes avant-coureurs d'un mal-être, de disposer des outils en amont d'une crise et soutenir en curatif un individu. Par ailleurs, près de 300 collaborateurs ont participé à des cours organisés sur la gestion du stress, les fondements du bien-être et sur des méthodes d'aide (auto-assistance).

En 2019, d'autres thèmes plus larges en lien avec la santé mentale seront abordés en formation (formation interculturelle, le pouvoir du langage au travail), ainsi qu'une sensibi-

lisation accrue sur l'utilisation du programme d'assistance familiale pour les salariés d'Orano Canada. À ce jour, 227 employés du site de McClean Lake ont participé à la formation "communication respectueuse au travail" qui fait également partie de cette démarche sur les problèmes psycho-sociaux et le respect de soi et d'autrui au travail.

Par la mise en place de ces actions, **Orano Canada a démontré son engagement et sa détermination à reconnaître et à s'investir dans la prévention des risques psycho-sociaux et le bien-être au travail.**

## Ian POLLOCK

Conseiller principal en formation (Senior Training Advisor)

« Pour Orano Canada, c'est un sujet important, du fait de l'isolement des résidents du nord de la Saskatchewan qui représentent 52 % des employés sur le site de McClean Lake, et pour lesquels l'accès aux services de soins est très limité. »



Retrouvez l'intégralité du rapport RSE 2018 sur [www.rse-mines.orano.group](http://www.rse-mines.orano.group)

